

La valeur du point à 10 €

QUI PROFITE AUX AGENTS DE LA SECURITE SOCIALE !

Tout augmente sauf les salaires !

L'augmentation de la valeur du point de 3,5% n'est pas une augmentation de salaire dans la mesure où elle ne couvre même pas l'inflation. L'employeur paupérise davantage les salariés.

3,5% - 6,1% d'inflation = - 2,6%

+3,5% pour un niveau 3, c'est 58 € brut par mois soit en net, une baguette de pain par jour.

La CGT revendique une valeur du point à 10€ pour améliorer immédiatement les conditions de vie de chacun, et rattraper la perte de salaire subie depuis plus de 10 ans par les agents.

La valeur du point doit être indexée, chaque année, sur le coût de la vie.

32H/Sem

QUI PROFITENT À TOUS ET TOUTES !

Les 32 heures sans perte de salaire, c'est possible, c'est bénéfique et c'est urgent !

- pour créer des emplois ! (+350 000 au passage des 35H),
- pour améliorer la santé,
- pour permettre d'accéder, sur le temps de travail, à la formation professionnelle tout au long de la carrière,
- pour créer les conditions de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et dans l'articulation entre vie professionnelle et vie privée,
- pour disposer des temps nécessaires pour s'investir dans la vie de la cité,
- pour faire évoluer la manière de travailler, de se déplacer, de produire et de consommer.

Retraite à 60 ANS

QUI PROFITE À TOUTES ET TOUS !

La CGT défend la garantie d'un droit légal de départ à la retraite à 60 ans, avec une pension à taux plein qui ne doit pas être inférieure au SMIC. Rappelons que les retraités ont perdu entre 10 et 12 % de leur pouvoir d'achat en quinze ans, soit un mois de pension par an. Le retour à une retraite à 60 ans constitue une mesure de justice sociale !

Près d'un actif sur deux n'est plus en emploi à 60 ans, y compris car il est poussé vers la sortie par l'employeur le considérant comme moins productif ou trop cher.

La différence d'espérance de vie entre les plus riches et les plus pauvres peut atteindre treize ans et l'espérance de vie en bonne santé, c'est-à-dire sans être malade ou physiquement diminué, est d'environ 64 ans.

Le sens du progrès, c'est de travailler moins longtemps et vivre sa retraite en bonne santé.

Le 100% SÉCU

POUR TOUTES ET TOUS !

100% Santé, Famille, Retraite, Chômage, Autonomie !

Voilà à quoi servent nos cotisations : nous permettre de vivre sans craindre les aléas de la vie !

La Sécurité sociale, c'est un pot commun qui nous protège !

Réapproprions-nous la gestion de la Sécurité sociale et améliorons-la !

La valeur du point à 10€, la semaine à 32h et la retraite à 60 ans permettent largement de financer une Sécu à 100% !

LA SÉCU EST À NOUS !

Cela ne se fera pas sans toi !

« Il ne suffit pas de s'indigner, il faut s'engager »

**Participe aux actions le
20 septembre, jour
de la RPN Salaire**

**Sois en Grève
le 29 septembre
Dans la rue, en manif !**

**Pour l'augmentation des
salaires !
Rejoins la CGT !**



**RENTRÉE SOCIALE,
POUR LE PROGRÈS SOCIAL !**

**Le 20 Septembre >
mobilisation du personnel**

**Le 29 Septembre > Grève
Interprofessionnelle**